



INFORME DE GESTIÓN BIC

O3 SMART CITIES S.A.S. BIC

Vigencia 2025

TE RECONECTAMOS CON TU ENTORNO

"Reconciliamos a la industria colombiana con el entorno"

Presentado a la Superintendencia de Sociedades

Ciclo de elaboración: primer trimestre de 2026

Contenido

1. Introducción	3
2. Objetivo del informe y observaciones generales	4
3. Estrategia de sostenibilidad y dimensiones BIC	5
4. Dimensión 1 — Modelo de Negocio	6
5. Dimensión 2 — Gobierno Corporativo	7
6. Dimensión 3 — Prácticas Laborales	8
7. Dimensión 4 — Prácticas Ambientales	9
8. Dimensión 5 — Prácticas con la Comunidad	11
9. Conclusiones y compromisos 2026	12

1. Introducción

En O3 Smart Cities S.A.S. B.I.C. seguimos comprometidos con la sostenibilidad y la innovación a través de soluciones integrales de energía renovable, eficiencia energética, medición y gestión de huella de carbono, y generación de agua potable atmosférica. Como empresa de Beneficio e Interés Colectivo (BIC) desde 2021 y empresa B Corp, nuestra estrategia de sostenibilidad mantiene un enfoque ambiental, social y económico orientado a generar impacto positivo medible en nuestro entorno y en las comunidades con las que trabajamos.

Durante 2025 consolidamos la ruta estratégica definida tras el cierre de la unidad de movilidad, enfocando nuestros esfuerzos en las cuatro verticales del portafolio: O3 Renew (energía solar en el sector comercial e industrial), O3 Aqua (agua potable atmosférica), O3 Impact (proyectos rurales y comunitarios) y O3 Fund (estructuración financiera para la transición energética). Este enfoque nos permitió retomar el crecimiento comercial, reactivar proyectos aplazados en 2024 y ampliar la base de clientes institucionales, industriales y del sector clubes.

Mantuvimos nuestra certificación Carbono Neutro ISO 14064-1:2018, con la compensación de emisiones mediante el proyecto de conservación en el bioma amazónico (KÚVAY MÄCÄRÖ VIDI REDD+ Carurú), que genera cobeneficios sociales, ambientales y económicos en resguardos indígenas. Este informe, elaborado conforme a los estándares GRI, presenta los avances y logros alcanzados entre enero y diciembre de 2025 en cada una de las cinco dimensiones BIC establecidas en el Decreto 2046 de 2019.

2. Objetivo del informe y observaciones generales

Objetivo

Presentar los avances, logros y desafíos de O3 Smart Cities S.A.S. B.I.C. en el cumplimiento de sus compromisos como sociedad de Beneficio e Interés Colectivo durante la vigencia 2025, describiendo las mejoras y la evolución en cada una de las cinco dimensiones comprometidas ante la Superintendencia de Sociedades.

Observaciones generales

2025 fue un año de consolidación y recuperación para O3 Smart Cities. Tras el cierre de la unidad Mobility y el aplazamiento de proyectos en 2024, ejecutamos el cartera de proyectos pendientes en energía solar fotovoltaica y ampliamos nuestra presencia en el sector de petróleo y gas, el sector institucional y de industria liviana y proyectos sociales en zonas no interconectadas. Los principales hitos del periodo fueron:

- **Reactivación comercial:** recuperación sostenida de ingresos respecto a 2024 gracias a la ejecución de proyectos solares pospuestos y a nuevas ventas en energía solar.
- **Ampliación del portafolio social:** avanzamos en proyectos cuya financiación se proyecta para 2026 y 2027
- **Fortalecimiento del gobierno corporativo:** implementación de tablero trimestral de indicadores BIC y revisión semestral de resultados financieros y no financieros con el equipo.
- **Sostenibilidad operativa:** mantenimiento del sistema solar fotovoltaico de 26,6 kWp de la sede y ampliación de acciones de eficiencia energética, uso racional del agua y manejo integral de residuos.
- **Propósito superior:** acelerar la transición energética desde el sector privado del país reconectando la industria con el entorno.

3. Estrategia de sostenibilidad y dimensiones BIC

Nuestra estrategia de sostenibilidad se articula con el propósito vital de reconectar al ser humano con su entorno, promoviendo tecnologías sustentables que mejoren la calidad de vida y generen crecimiento económico con impacto positivo. La estrategia se despliega en las cinco dimensiones del Decreto 2046 de 2019, y cada una cuenta con objetivos específicos, indicadores de seguimiento y responsables dentro de la organización.

5 Dimensiones BIC	4 Verticales de negocio	100% Energía compensada
-----------------------------	-----------------------------------	-----------------------------------

Verticales y su aporte a las dimensiones

- **O3 Renew** — Soluciones de energía solar fotovoltaica, eficiencia energética y EPC industrial. Aporta a las dimensiones ambiental, modelo de negocio y comunidad.
- **O3 Aqua** — Generación de agua potable atmosférica y tratamiento para comunidades y sectores productivos. Aporta a las dimensiones ambiental y comunidad.
- **O3 Impact** — Proyectos sociales y rurales con enfoque en comunidades vulnerables. Aporta principalmente a la dimensión comunidad.
- **O3 Fund** — Estructuración financiera (venta financiada, leasing, crédito verde) para facilitar la transición energética a nuestros clientes. Aporta a modelo de negocio y gobierno corporativo.

1

Modelo de Negocio

Durante 2025 fortalecimos nuestra política de selección de proveedores con criterios ambientales y sociales, y avanzamos en la trazabilidad de la cadena de suministro con énfasis en proveeduría local. Continuamos aplicando el formato SG-RG-05 de registro y actualización de proveedores, que evalúa aspectos ambientales, sociales y de gobernanza.

Avances frente a 2024

- **Criterios ambientales en proveedores:** incremento al 34% (frente a 27,3% en 2024) de proveedores con criterios ambientales implementados, como resultado de la actualización del formato SG-RG-05 y la divulgación a aliados estratégicos.
- **Proveduría local:** mantenimiento de la prioridad por proveedores nacionales, con un 94% de compras realizadas a proveedores locales (93,2% en 2024).
- **Nuevos aliados BIC y B Corp:** incorporación de proveedores certificados BIC y B Corp en categorías clave como ingeniería, logística y servicios ambientales.
- **Modelo comercial de financiación:** lanzamiento ampliado de O3 Fund, facilitando a clientes esquemas de venta financiada, leasing operativo y líneas verdes para proyectos de generación solar y eficiencia energética.

Indicadores 2025

34% Proveedores con criterios ambientales	94% Proveedores locales	4 Verticales activas
---	-----------------------------------	--------------------------------

Criterios de evaluación vigentes

- Política y programa de gestión ambiental.
- Plan de gestión integral de residuos.
- Cálculo de huella de carbono corporativa.
- Certificaciones ambientales y de responsabilidad social.

- Política de inclusión laboral y diversidad.
- Adhesión al Pacto Global de Naciones Unidas.
- Condición BIC o B Corp.

2

Gobierno Corporativo

Reafirmamos nuestro compromiso con la transparencia, la ética y la gestión responsable. En 2025 consolidamos nuestras prácticas de gobierno corporativo, mejoramos la comunicación con grupos de interés y fortalecimos los mecanismos de rendición de cuentas internos y externos.

Avances frente a 2024

- **Tablero de indicadores BIC:** implementación de un tablero trimestral que integra indicadores financieros, ambientales, sociales y de talento, socializado con todo el equipo.
- **Reuniones semestrales de resultados:** mantenimiento del ciclo semestral de presentación de resultados financieros al equipo, con lenguaje claro y comprensible.
- **Recuperación financiera:** reactivación de la facturación respecto a 2024 (año en que las ventas cayeron más de 50% por el cierre de Mobility), conservando la política de cero endeudamiento financiero de largo plazo.
- **Divulgación del propósito:** ampliación de los canales de comunicación (O3 News, página web, LinkedIn, espacios con grupos de interés) para socializar la misión, el propósito vital y los avances BIC.
- **Ética y cumplimiento:** reforzamiento del Código de Conducta y de las políticas de transparencia en contrataciones, diversidad, equidad e inclusión.

Marco de gobernanza

Propósito vital	Reconectar al ser humano con su entorno para dar paso a comunidades sostenibles.
Órgano de gobierno	Asamblea de accionistas y gerencia general, con revisión semestral de BIC.

Grupos de interés	Accionistas, colaboradores, clientes, proveedores, comunidades, Estado y aliados.
Canales de divulgación	O3 News, página web, informes de gestión, reuniones internas y externas.
Endeudamiento financiero	Cero créditos de largo plazo; liquidez operativa gestionada con disciplina.

3

Prácticas Laborales

Mantuvimos un entorno laboral flexible, equitativo e inclusivo, con énfasis en la estabilidad, el desarrollo profesional y el bienestar integral de nuestros colaboradores (agentes de cambio). La flexibilidad horaria, el teletrabajo y los beneficios extralegales continúan siendo pilares de la propuesta de valor al empleado.

Avances frente a 2024

- **Estabilidad laboral:** continuidad de la política de contratación preferente a término indefinido y sostenimiento del convenio de aprendizaje SENA para formación profesional.
- **Equidad de género:** mantenimiento del acceso equitativo de hombres y mujeres a cargos de alta remuneración, con rangos salariales alineados al mercado y sin distinción de género.
- **Bienestar y desarrollo:** ampliación del plan de beneficios (apoyo de sostenimiento, bonificaciones de mera liberalidad y bonificaciones salariales fijas) y cofinanciación de educación complementaria.
- **Movilidad sostenible interna:** renovación del beneficio de 10% de descuento en motos eléctricas y financiación sin intereses por descuento de nómina, con énfasis en la movilidad baja en emisiones.
- **Salud y seguridad en el trabajo:** continuidad del SG-SST con capacitaciones, exámenes ocupacionales y evaluación de riesgos laborales.

Perfil del equipo

Modalidad predominante	Contratos indefinidos, con aprendizaje SENA y obra labor complementarios.
Flexibilidad	Teletrabajo con equipos adecuados y jornada flexible, sin afectación salarial.
Diversidad	Equipo diverso en edad, género y formación, con acceso equitativo a oportunidades.
Política aplicable	Política de Transparencia en Contrataciones y de Diversidad, Equidad e Inclusión.

Plan de beneficios (mix 2025)

- Bonificación de mera liberalidad.
- Apoyo de sostenimiento a aprendices.
- Descuento y financiación en movilidad eléctrica.

4

Prácticas Ambientales

En línea con nuestro propósito, en 2025 sostuvimos y ampliamos las prácticas ambientales implementadas en la sede y en la operación. El diseño ecoamigable del edificio, el sistema solar fotovoltaico propio, el manejo integral de residuos y la compensación de emisiones continuaron siendo pilares de la huella ambiental corporativa.

Avances frente a 2024

- **Eficiencia energética:** consolidación de la reducción de consumo lograda en 2024 (-51% vs 2023) y continuidad del sistema solar fotovoltaico de 26,6 kWp que cubre aproximadamente el 37% del consumo eléctrico de la sede.
- **Gestión de residuos:** continuidad del Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos y disposición programada de RAEE y RESPEL conforme al plan proyectado.
- **Uso eficiente del agua:** mantenimiento de sistemas de ahorro en baños y reutilización de aguas lluvias tratadas.
- **Movilidad eléctrica:** operación continua del carport solar fotovoltaico para carga de vehículos eléctricos corporativos y de colaboradores.

Indicadores ambientales 2025

26,6 kWp Sistema solar propio	~37% Energía solar autoconsumida	ISO 14064 Carbono Neutro
---	--	------------------------------------

Alcances de la huella de carbono

Alcance 1	Sin emisiones directas significativas (operación sin flota de combustión).
Alcance 2	Consumo de energía eléctrica de la red — medido y compensado.
Alcance 3	Consumo de papel, polietileno, transporte terrestre de carga y viajes de negocio.
Ente certificador	Bureau Veritas (norma ISO 14064-1:2018).

Líneas de acción ambiental

- Diseño ecoamigable de la sede: aprovechamiento de luz y ventilación natural.
- Uso eficiente del agua: ahorro en baños y tratamiento de aguas lluvias.
- Generación solar fotovoltaica para autoconsumo.
- Manejo responsable de residuos: reducción, reutilización y reciclaje.
- Carport y movilidad eléctrica corporativa.

5

Prácticas con la Comunidad

Seguimos convencidos de que el desarrollo sostenible solo es posible si se construye con las comunidades. En 2025 ampliamos nuestra participación en proyectos socioambientales, articulando nuestras verticales O3 Renew, O3 Aqua y O3 Impact para llevar energía limpia y agua potable a comunidades vulnerables.

Avances frente a 2024

- **Agua potable atmosférica:** continuidad y mantenimiento del proyecto iniciado en 2024 en la comunidad de Urraichichón Arruyaca (Manaure, La Guajira), que beneficia a 30 familias en 21 viviendas (49 niños, 33 adultos, 9 madres gestantes).
- **Alianza con Fundación Lovenet:** continuidad del apoyo a la organización dedicada a niños en situación de desnutrición en La Guajira, llevando alimento, agua y acompañamiento a la comunidad wayuu.
- **Nuevos proyectos O3 Impact:** estructuración de donaciones e instalaciones de módulos solares en comunidades rurales sin acceso a energía eléctrica, en articulación con fundaciones aliadas y con clientes corporativos interesados en proyectos de impacto.
- **Sector clubes y fundaciones:** desarrollo de un modelo comercial para clubes deportivos colombianos que integra ahorros de energía solar con aportes directos a las fundaciones de caddies y colaboradores del club, fortaleciendo el impacto social del gasto energético.
- **Educación y sensibilización:** participación en foros, conversatorios y jornadas académicas sobre transición energética, agua y sostenibilidad.

Principales iniciativas vigentes

O3 Renew — donación	Módulos solares e instalaciones fotovoltaicas a comunidades vulnerables y zonas no interconectadas.
O3 Aqua — comunidades	Tecnologías de generación de agua atmosférica en zonas remotas sin acceso a agua potable.
Huella de carbono — aliados	Acompañamiento a empresas y fundaciones en diagnóstico, planificación, mitigación y compensación.

Clubes e impacto social

Modelo de energía solar con aporte directo a las fundaciones sociales del club.

Conclusiones y compromisos 2026

2025 fue un año de consolidación, recuperación comercial y profundización del modelo BIC de O3 Smart Cities. Los avances alcanzados en cada dimensión reafirman el compromiso con la transición energética, la gestión del agua, el bienestar del talento y el impacto en las comunidades.

Principales conclusiones

- **Modelo de negocio:** fortalecimos las alianzas con proveedores con criterios ambientales (34%) y locales (94%), e impulsamos la financiación verde a través de O3 Fund.
- **Gobierno corporativo:** mejoramos la transparencia con tableros trimestrales y revisiones semestrales, sosteniendo una política prudente de endeudamiento.
- **Prácticas laborales:** mantuvimos un entorno flexible, equitativo e inclusivo, con énfasis en estabilidad, formación y movilidad sostenible.
- **Prácticas ambientales:** consolidamos la eficiencia energética y el manejo integral de residuos.
- **Prácticas con la comunidad:** ampliamos el impacto socioambiental con proyectos de energía y agua en La Guajira y otras zonas vulnerables, articulados con fundaciones aliadas.

Compromisos 2026

- Superar el 40% de proveedores con criterios ambientales verificados.
- Ampliar la capacidad del sistema solar fotovoltaico de la sede y elevar la cobertura de autoconsumo por encima del 45%.
- Disponer formalmente los RAEE y RESPEL conforme al plan 2025–2026.
- Lanzar al menos dos nuevos proyectos O3 Impact en comunidades vulnerables.

- Ampliar el alcance del informe BIC con indicadores GRI y ODS priorizados por grupos de interés.

Reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad y seguiremos trabajando por reconciliar a la industria colombiana con el entorno, promoviendo soluciones que generen crecimiento económico con bienestar social y protección de los recursos naturales.



O3 Smart Cities S.A.S. B.I.C.

Zona Franca Metropolitana / Bodega 59-60, Predio San Rafael, Vereda Vuelta Grande, Cota (Cundinamarca)
300 269 5816 · <https://o3smartcities.com.co>